

労務コンプライアンス宣言

株式会社プリスロード

弊社では、労務コンプライアンスを遵守するとともに、職場意識改善計画を実施し、業務効率を上げることを目指します。

職場意識改善計画の実施ポイント

- 1．社内で話し合いを行い、お互いに知恵を出して仕事の効率化を目指します。
- 2．長時間労働をできる限り行わないよう、話し合いの場を通じ、意識を醸成します。
- 3．ワークライフバランスを目指し、オンとオフのメリハリをつけられるようにします。
- 4．短時間勤務制度を拡充し、育児を行う社員も働きやすい、よりよい職場をつくれます。
- 5．社員の相談窓口を設置し、いつでも相談できる体制を構築します。
- 6．効率的な業務を行うことにより、よりよいサービスの提供を目指します。